

От работодателя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 2 «Айучак» г. Горно-Алтайска»
Н.С. Табакаева
«12» февраля 2024г.



От трудового коллектива:
Представитель трудового коллектива
А.М. Согонокова
«12» февраля 2024г.

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
между работодателем и работниками муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Айучак»
общеразвивающего вида города Горно-Алтайска»**

Принято Общим собранием
трудоового коллектива
Протокол № 2
от «9» февраля 2024 года

Зарегистрировано в Отделе экономики и трудовых отношений
Администрации города Горно-Алтайска»

Регистрационный № 1476 от «12» февраля 2024 г.



Иванова, Е.С. Исполнительный
расшифровка должность

г. Горно-Алтайск 2024

Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Айучак» общеразвивающего вида города Горно-Алтайска»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Айучак» общеразвивающего вида города Горно-Алтайска» (далее – МБДОУ «Детский сад № 2 «Айучак» г.Горно-Алтайска)), в лице заведующего Табакаевой Натальи Степановны, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники МБДОУ «Детский сад № 2 «Айучак» г.Горно-Алтайска», в лице представителя Общего собрания трудового коллектива Согоноковой Алтынай Муратовны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом РФ, раздел 5 пункт 5.10.6 Коллективного договора работников изложить в новой редакции:

«Одному из работников (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырёх дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

Раздел 5 пункт 5.9, абзац 3 Коллективного договора работников изложить в новой редакции:


Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами. Протокол собрания трудового коллектива № 2 от 09 февраля 2024 года.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 2 «Айучак» г. Горно-Алтайска»

Н.С. Табакаева
М.П. «12» февраля 2024г.



От трудового коллектива:
Представитель трудового коллектива

А.М. Согонокова
«12» февраля 2024г.